



Mennonite  
Church  
USA

Mennonite  
Church  
Canada

## Programa de mentores para nuevos pastores

Paquete de credencialización

### Introducción

Cuando los nuevos pastores se exponen a sus primeras tareas, enfrentan muchas situaciones nuevas y desconocidas. Es importante que aprovechen toda oportunidad de crecimiento y aprendizaje en estas primeras experiencias en el ministerio. La conferencia regional puede hacer mucho en estos primeros meses de servicio para los nuevos pastores, proveyendo confianza y un apoyo especial a medida que ejercitan sus dones y siguen discerniendo su llamado al ministerio.

Uno de estos esfuerzos es el programa de mentores, el cual consiste en crear una relación intencional entre un pastor experimentado y uno que recién se inicia, por los primeros dos años de su ministerio. Se da por entendido que el mentor es una persona que posee conocimiento, capacidades, experiencias y cualidades espirituales a los cuales puede aspirar un pastor. El mentor es alguien que escucha, que apoya, es un amigo y recurso para fomentar el crecimiento del pastor. Entregarse a una relación de confianza, verdad, respeto y oración puede ser gratificante para el mentor, y traer la satisfacción y el gozo de confiarle a otro, aquello que ha aprendido en los años de liderazgo ministerial.

### Fundamentos bíblicos

La relación *mentor/nuevo pastor* se basa en entendimientos escriturales como los siguientes:

- Crecimiento a través de las relaciones personales (Marcos 3:14; Lucas 6:40).
- Enseñar a otros con el ejemplo (2 Timoteo 3:10; 1 Pedro 5:3).
- Capacitando aprendices para el ministerio (2 Timoteo 2:1-2; Hechos 18:24-26).
- Abrirse a los demás fomenta su crecimiento (Romanos 7:21-25; 2 Corintios 12:1-10).
- Liderazgo como capacitación para el ministerio (Efesios 4:11-12; Mateo 10B 11:1).
- Encarnando el Espíritu de Cristo junto a otros (Filipenses 2.5-7).

### Metas

Las metas del programa de mentores consisten en proveerle al nuevo pastor una relación de apoyo en la cual será:

- asistido en la comprensión del rol pastoral y la formación de una saludable identidad pastoral;
- provisto de oportunidades para crecimiento personal y espiritual por medio de la reflexión y conversación sobre las experiencias del ministerio;
- ayudado a comprender y experimentar sanas relaciones interpersonales con la conferencia y la denominación;
- ayudado a reflexionar sobre asuntos que surjan en la congregación, en los que el nuevo ministro deberá tomar decisiones y ofrecer respuestas desde su rol de liderazgo. En efecto será una relación de entrenador en la que el mentor capacitará al nuevo ministro para que tenga un inicio de actividad exitoso.

## Actividades

Por lo general, la relación mentor-ministro se sostiene con un encuentro mensual de 60 a 90 minutos. Se invita al pastor nuevo a traer a la reunión sus metas, planes, experiencias de su vida personal y su ministerio profesional para invitar a la reflexión y el aprendizaje. Al conversar con el pastor, el mentor dará especial atención a los siguientes aspectos:

- La conciencia que el pastor tiene de sus fortalezas y limitaciones, y de su estilo de liderazgo.
- Las presuposiciones teológicas y expectativas implícitas que parecen dar forma al ministerio del pastor.
- La relación del pastor con la congregación, los diáconos/ancianos, el concejo de la iglesia, la familia, etcétera.
- La relación del pastor con sus iguales, la conferencia y la denominación.
- Los esfuerzos del pastor por su crecimiento personal y profesional.
- El desempeño del pastor en los diversos roles y tareas a las que es llamado en la congregación.
- La manera en que el pastor atiende las variadas expectativas de la conferencia para un ministro licenciado en su camino hacia la ordenación.

## Procedimientos

1. *Asignación:* El Comité de liderazgo ministerial, junto al ministro de conferencia y en comunicación con el nuevo pastor, asignará el mentor.
2. *Encuentros:* Normalmente las reuniones se realizarán en persona, adicionalmente pueden contactarse por teléfono y correo (incluyendo el correo electrónico) como sea necesario.
3. *Estilo:* La relación entre el mentor y el nuevo pastor deberá ser honesta y abierta. Para que el nuevo ministro se beneficie, este deberá tener el deseo de aprender y ser enseñado por un pastor experimentado. El diálogo abierto y honesto sobre los asuntos difíciles de resolver, resultará en un mayor nivel de crecimiento. El mentor también compartirá abiertamente con el pastor de su propia vida, incluyendo sus fortalezas y limitaciones personales, sus éxitos y fracasos, para servir tanto de modelo como de compañía en la jornada de fe y ministerio.
4. *Iniciativa:* Normalmente el mentor tomará la iniciativa para programar los encuentros mensuales, pero el nuevo pastor puede contactarse con el mentor según necesite, a medida que surjan inquietudes especiales en su vida personal o ministerio.
5. *Capacitación:* Ocasionalmente el ministro de conferencia ofrecerá oportunidades de capacitación para mentores, de manera que sientan la guía y el apoyo necesario para este particular ministerio.
6. *Informe:* Aunque en general las conversaciones entre el mentor y el nuevo pastor se consideran confidenciales, es importante que ambos tengan un claro entendimiento sobre este asunto. Al momento de discernir sobre la posibilidad de ordenación del pastor, se requerirá la referencia del mentor.
7. *Cierre:* Aunque la amistad entre el nuevo pastor y el mentor puede continuar durante años, es importante planificar un momento específico para una evaluación conjunta, una celebración y el cierre de la relación formal.
8. *Precaución:* El mentor deberá evitar formar un triángulo entre el pastor y la congregación a la cual aquél sirve, y ser cauteloso al recibir o actuar en función de quejas recibidas de los miembros en contra del nuevo pastor.